

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัท พรอดดิจ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสังคม ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า ภายใต้หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจ และ เพื่อสร้างคุณค่าการยอมรับ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ คือ การพัฒนาคุณภาพของห่วงโซ่อุปทาน การพัฒนากระบวนการทำงาน การพัฒนาสินค้าและบริการ การเพิ่มคุณค่าและพัฒนาศักยภาพพนักงาน รวมถึงการร่วมสร้างและส่งเสริมการยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชน ตลอดจนการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. การพัฒนากระบวนการทางธุรกิจ ภายใต้จริยธรรม และ จรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมด้วยความรับผิดชอบต่อ
2. การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด และมาตรฐาน ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015 อย่างเคร่งครัด
3. การบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ มีการเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียให้ครอบคลุมในทุกมิติ
4. การบริหารจัดการ เพื่อสร้างความสมดุลของทั้งสามองค์ประกอบหลักที่สำคัญ อันได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการดำเนินงานโดยยึดหลักเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs (Sustainable Development Goals)
5. การส่งเสริมและร่วมสร้างนวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการนำความหลากหลายในมิติต่างๆ มาสร้างความเข้าใจ และนำไปพัฒนาต่อ พร้อมทั้งสร้างความตระหนักและผลักดันตามหลักการ สร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนในอนาคต (Sustainnovation)
6. บริษัทฯ มีการบูรณาการประเด็นความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมชาติในกระบวนการการผลิต เพื่อเป็นการทำ CSR In Process โดยเป็นการดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ
7. คณะกรรมการบริษัท และ ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการสื่อสาร และ สร้างความตระหนักให้กับพนักงานทุกระดับในบริษัท ในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นไปในทิศทาง การสร้างความยั่งยืน (Sustainability Culture) โดยมีการกำหนดทิศทางและกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีแนวทางการประเมินที่สอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนขององค์กร

.....